

In Nederland is er een voortdurend tekort aan gekwalificeerde technische vaardigheden om functies in verschillende sectoren van de techniek te vervullen.

Wij zijn specialisten in het werven van technische talenten om bedrijven in Nederland te versterken.

Internationale werving voor technische functies in Nederland

Ons team van recruiters gebruikt hun technische kennis, inzicht in de sector en ervaring om kandidaten vakkundig te koppelen aan functies die passen bij hun vaardigheden en ambities. We hebben jaren ervaring met internationale recruitment, waardoor we overal ter wereld de beste persoon voor de functie kunnen vinden.

WAT ONS UNIEK MAAKT

Volledige relocation ondersteuning voor kandidaten uit het buitenland

Wij bieden ook ondersteuningsdiensten op het gebied van relocations, met de hulp van ons zusterbedrijf, The Relocation Company. Hierdoor zijn wij in staat onze kandidaten en hun families te assisteren bij het regelen van immigratie, het vinden van een nieuw huis in Nederland en meer.

WAT WIJ ONZE KLANTEN BIEDEN



Wervingscapaciteit met wereldwijde sourcing mogelijkheden



Recruiters met technische kennis die de beste matches maken



Eén vast aanspreekpunt voor elke klant en kandidaat



Werving voor vaste, tijdelijke en tijdelijke-vaste contracten



Volledige relocatiediensten voor expats

HOE WIJ HET DOEN

BEKIJK DE VIDEO OVER ONS PROCES HIER:



Onze klant heeft een openstaande vacature die we kunnen invullen.



We zoeken wereldwijd naar hooggekwalificeerd en ervaren potentiële kandidaten.



We hebben kennismakingsgesprekken met potentiële kandidaten.



Wij stellen een lijst op van kandidaten wiens technische vaardigheden, persoonlijke motivatie en karakter het best aansluiten.



De nieuwe medewerker tekent een arbeidsovereenkomst bij FairPlay Engineering en wordt op onze loonlijst geplaatst.



De klant laat ons weten of een kandidaat succesvol was in het sollicitatie proces en aangenomen zou moeten worden.



Wij faciliteren sollicitatierondes tussen de klant en de geselecteerde kandidaten.



De beste selectie van kandidaten wordt gedeeld met de klant.



De medewerker wordt in contact gebracht met zijn relocation consultant en het immigratieproces wordt gestart.



Het regelen van huisvesting, registratie bij het gemeentehuis, ziektekostenverzekering en meer worden in gang gezet.



De medewerker verhuist naar Nederland.



Binnen twee maanden vanaf de start van het traject is het al mogelijk dat de nieuwe medewerker klaar is om aan de slag te gaan.



VOOR MEER INFORMATIE: www.fairplayengineering.nl www.therelocationcompany.nl